

공 약 명	주민우선, 수요자 맞춤형 일자리 지원 강화				
총사업비	160,035백만원	완료시기	임기내	사업기간	중기
사업주체	자체	사업성격 (사업유형)	기타(계속)	추진부서	일자리창출과

우리 구민들에게 수요자 중심의 맞춤형 일자리를 마련하여 양질의 일자리를 제공함으로써 지역고용창출에 최선을 다하고자 함

□ 현황 및 우리구 실태

- 청년 실업률 증가, 고용률 저하(2018.12월 통계청, 서울시)
 - 실업률 4.2%, 청년 실업률 8.9%, 고용률 59.3%
- 금천구 만65세 이상 노인인구 급격히 증가
 - 2016년 13.6%, 2017년 14.4%, 2018년 15.1%
- 구인·구직자간 미스매칭 발생
 - 구직자 상당수가 청소·경비 등 단순직종 희망(중·장년층 58.5%)
 - 기업에서는 IT, 기계, 설비 등 전문기술인력 필요(23.7%)
- 중·장년층에 비해 청년층 취업자 비율 낮음
 - 취업자의 61.2%가 중·장년층(청년층 21.4%)
- 한국산업단지공단인 G밸리(2,3단지)가 관내에 위치하고 있음
 - 2017.11월 기준 입주기업체 6,765개, 종사자수 약101,807명
- 금천구 관내 사업체수 31,750개, 종사자수 228,000명
 - ※ 제25회 사업체조사보고서(2017년 기준)

□ 사업개요

- **창출목표** : 8,900명(매년 8,800개 이상의 일자리창출)
 - 2018년 목표 8,800명, 2018년 실적 8,919명(달성률 101%)
- **소요예산** : 30,000백만원(국 6,000 시 11,000 구 69,908)
 - 2018년 28,035백만원, 2018년 25,735만원(집행률 92%)

□ **추진방향**

- 체계적인 일자리정책 수립을 위한 제도 정비
- 일자리창출을 위한 민·관 협력체계 구축
- 수요자 중심의 맞춤형 고용서비스 지원
- 분야별(청년, 어르신, 취약계층 등) 일자리창출 추진

□ **세부추진계획**

- 체계적인 일자리정책 수립을 위한 제도 정비
 - 일자리정책 협의, 자문, 제안을 위한 일자리위원회 구성·운영
 - 일자리창출 관련부서 협력체계 구축(지역경제과 등 23개 부서)
- 민간기업 주민 우선 채용 위한 민·관 협력체계 구축
- 산업단지공단 등 현장 면접·채용 행사 적극 참여 지원

○ **계층별 맞춤형 일자리 창출**

《청년층 일자리》290개

- 청년 일자리 공모사업 적극 발굴·유치 : 150개 이상 일자리 창출 목표
 - 지역주도형 청년일자리, 뉴딜일자리, 사구 상향직협력적 일자리 공모사업 등 추진
- 특성화고 취업프로그램 운영 및 내실화
- 일자리카페 프로그램 운영 다양화

《중·장년층 일자리》700개

- 새벽인력시장, 방역소독사업 등 44개 사업 운영
- 자격증 취득과정 운영 : 택시기사 양성 교육

《노년층 일자리》2,250개

- 노인일자리 수행기관별(5개 기관) 사업계획에 따라 맞춤형일자리 제공
- 어르신 일자리 전담기관 시니어클럽 설치 운영

《취약계층 일자리》900개

- 공공근로(454개), 자활근로(290개), 지역공동체 일자리 사업 등 추진
- 민간일자리로 재취업이 가능한 취업 연계 프로그램 운영

《민간 일자리》4,760개

- 일자리플러스센터 운영(2,500개), 일구데이 및 취업박람회 개최
- 직업훈련기관 협업 및 민간위탁기관 고용지원
- 관내 입주기업과 협약을 통한 일자리 창출 등

※ 연차별 추진계획

구 분	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
수요자 맞춤형 일자리창출(지원)	8,800명	8,900명	8,900명	8,900명	8,900명

□ 소요예산

(단위 : 백만원)

구 분	재 원 별	합 계	연차별 소요재원				
			2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
	계	160,035	28,035	30,000	32,000	34,000	36,000
수요자 맞춤형 일자리 창출 (지원)	국 비	32,536	5,536	6,000	6,500	7,000	7,500
	시 비	57,591	10,591	11,000	11,500	12,000	12,500
	구 비	69,908	11,908	13,000	14,000	15,000	16,000

□ 협업(협치) 사항

- 해당부서(23개) : 일자리사업 발굴 및 일자리공모사업 적극참여
- 기획예산과 : 일자리공모사업 선정시 매칭비 반영 협조
- 홍보디지털과 : 채용정보 적극 홍보, 일자리공모사업 관리

작 성 자	일자리창출과장 : 유남성(2010) 팀장 : 장금식(2031) 담당 : 박현숙(2032)		
협업부서	일자리사업 추진 23개부서	협업내용	일자리창출 추진실적보고서 제출
중앙정부	고용노동부 지역산업고용정책과	서울시	일자리정책과